



Berliner Fußball-Verband e. V.

Team- Leistungskader

Konzeption ab der Saison 2017/2018

:

Berliner Fußball-Verband e.V.

Leitung des Schiedsrichter Team-Leistungskaders

15. Juli 2017



Inhalt

1 Allgemeines und Ziele des Team-LK	2
2 Team-Standards	2
3 TeamIN-Standards.....	3
4 TeamSTAY-Standards.....	4
5 TeamOUT-Standards:.....	5
6 Frauenförderung / TeamIN-Standards:	6
7 Frauenförderung / TeamSTAY-Standards:.....	6
8 Frauenförderung / TeamOUT-Standards:	7
9 Ziele.....	7

1 Allgemeines und Ziele des Team-LK

Ziel des Team-Leistungskaders ist es, Schiedsrichter/innen des Leistungsbereiches des Berliner Fußball-Verbandes durch geeignete Schulungsmaßnahmen kurzfristig an Aufgaben in den nächsthöheren Spielklassen und langfristig an Aufgaben im überregionalen Bereich heranzuführen. Die gesonderte Frauenförderung im Team-Leistungskader zielt hingegen nicht auf die konkrete Förderung für den Herrenbereich ab, sondern konzentriert sich auf die Förderung für den überregionalen Frauenbereich.

2 Team-Standards

Für die jährliche Berufung der Mitglieder des Team-Leistungskaders werden sogenannte Standards durch die Team-Leitung formuliert. Die Einhaltung dieser Standards durch die jeweiligen potentiellen Team-SR führt automatisch zu der Empfehlung der SR für die jährliche Team-Zugehörigkeit seitens der Team-Leitung an den SR-Ausschuss des BFV. Der SR-Ausschuss darf unabhängig von den Team-Empfehlungen weitere personelle Vorschläge unterbreiten und ist dann eigenverantwortlich für die Benennung des gesamten Team-Leistungskaders zuständig.

Insgesamt wird von der Team-Leitung grundsätzlich eine Anzahl von 10 festen Mitgliedern für den Team Leistungskader empfohlen. Weitere Schiedsrichter können je nach Konstellation als „optionale Schiedsrichter“ zu den Veranstaltungen des Team Leistungskaders eingeladen werden.

Darüber hinaus ist auch die gesonderte Förderung von Schiedsrichterinnen, konkret ausgerichtet auf deren Weiterkommen im Frauenbereich, ohne in Konkurrenz zu den sonstigen



Mitgliedern zu stehen, fester Bestandteil der Maßnahme, sofern die hierfür vorgesehenen Kandidatinnen die für diese Art der Förderung die unter Punkt 4 ff festgelegten Kriterien erfüllen.

Neben den nachfolgenden Standards setzt die Team-Leitung bestimmte positive Kompetenzen bei den potentiellen Kandidaten voraus:

u.a. Entwicklungsfähigkeit, *Teamfähigkeit*, *Kritikfähigkeit*, *Zuverlässigkeit*, *Aufgeschlossenheit*, *motiviertes und ambitioniertes Verhalten*.

Werden diese Kompetenzen nicht erfüllt, kann unter Umständen eine Mitgliedschaft im TLK trotz Bestehen aller u.g. Kriterien nicht befürwortet werden.

Obligatorisch ist zudem die erfolgreiche Absolvierung der Team-LK-Jahresprüfungen:

- a) Praxis: Bestehen des „FIFA-Tests“ (siehe DFB-Kriterien)
- b) Theorie: Bestehen des Jahresregeltests (mind. 27 Punkte)

Für die wesentlichen Entscheidungen...

1. Aufnahme in den Team Leistungskader (**TeamIN**)
2. Verbleib in dem Team-Leistungskader (**TeamSTAY**)
3. Ausscheiden aus dem Team-Leistungskader (**TeamOUT**)

werden nachfolgend Standards formuliert.

Die jeweiligen Standards setzen sich aus allgemeinen Zulassungskriterien (z.B. Alter, Einstufung, Dauer der Ligazugehörigkeit usw.) und leistungsbezogenen Zulassungskriterien zusammen.

3 TeamIN-Standards

(für die Aufnahme in den Team-Leistungskader)

Allgemein:

- ✓ Einstiegsalter maximal 24 Jahre (Stichtag 01.07.)
- ✓ empfohlen wird: mind. ½ Jahr Tätigkeit im Herrenbereich (Ausnahmen sind möglich)
- ✓ Einstufung mindestens Bezirksliga



Leistung:

- ✓ mindestens 7 LG-Besuche in der Vorsaison
- ✓ (bei Berufung im Winter: 7 LG-Besuche im Kalenderjahr)
- ✓ mindestens 1 Spiel im Leistungsbereich „sehr gut“ oder Notendurchschnitt von mindestens 8,3 in der Vorsaison
- ✓ maximal 1 Spiel im Leistungsbereich „**unbefriedigend**“ in der Vorsaison (Ausnahme: Ursache ist eine Einzelentscheidung)
- ✓ kein Spiel im Leistungsbereich „schwach“

Entscheidung:

Einhalten aller Punkte TeamIN
ein Defizit Beratung der Leitung
mehr als ein Defizit Kein TeamIN möglich

4 TeamSTAY-Standards

(für den Verbleib in dem Team-Leistungskader)

Allgemein:

- ✓ Alter bis max. 27 Jahre (Stichtag 01.07.)
- ✓ Einstufung: Bezirksliga bis Berlin-Liga
- ✓ Mitgliedschaft im Team-LK von maximal 5 Spielzeiten noch nicht erreicht
- ✓ mindestens ein Aufstieg innerhalb der letzten 3 Spielzeiten

Leistung:

- ✓ mindestens 7 LG-Besuche in der Vorsaison
- ✓ maximal 2 Fehltage bei Team-LK-Veranstaltungen in der vergangenen Saison (Ausnahme: Ansetzungen oder sonstige SR-Tätigkeiten)
- ✓ maximal 1 Spiel im Leistungsbereich „**unbefriedigend**“ in der Vorsaison (Ausnahme: Ursache ist eine Einzelentscheidung)
- ✓ kein Spiel im Leistungsbereich „schwach“
- ✓ kein signifikanter Abfall beim Notendurchschnitt (Differenz zum Vorjahr > -0,05) (Ausnahme: vorangegangener Aufstieg oder Durchschnitt liegt über 8,4)
- ✓ individuelles Bewertungsprotokoll mindestens neutral



Entscheidung:

Einhalten aller Punkte **TeamSTAY**
ein Defizit Beratung der Leitung
mehr als ein Defizit Kein **TeamSTAY** möglich

5 TeamOUT-Standards:

(für das Ausscheiden aus dem Team-Leistungskader)

Allgemein:

- ✓ gelungener Aufstieg in die NOFV-Oberliga, danach optionale Mitgliedschaft Alter über 27 Jahre (Stichtag 01.07.)
- ✓ Mitgliedschaft im Team LK von maximal 5 Spielzeiten
- ✓ erreicht kein Liga-Aufstieg innerhalb von 3 Spielzeiten

Leistung:

- ✓ Nichtbestehen FIFA-Test (eine Wiederholung möglich)
- ✓ Nichtbestehen Jahresregeltest (eine Wiederholung möglich)
- ✓ weniger als 7 LG-Besuche in der Vorsaison
- ✓ mehr als 2 Fehltage bei Team-LK-Veranstaltungen in der vergangenen Saison
(Ausnahme: Ansetzungen oder sonstige SR-Tätigkeiten)
- ✓ mehr als 1 Spiel im Leistungsbereich „**unbefriedigend**“ in der vergangenen Saison
(Ausnahme: Ursache ist eine Einzelentscheidung)
- ✓ 1 oder mehrere Spiel(e) im Leistungsbereich „**schwach**“ in der vergangenen Saison signifikanter Abfall beim Notendurchschnitt (Differenz zum Vorjahr > -0,05)
(Ausnahme: vorangegangener Aufstieg oder Durchschnitt liegt über 8,4)
- ✓ individuelles Bewertungsprotokoll negativ

Entscheidung:

ein Defizit Beratung der Leitung
mehr als ein Defizit **TeamOUT**



6 Frauenförderung / TeamIN-Standards:

(für die Aufnahme in den Team-Leistungskader)

Allgemein:

- ✓ Einstiegsalter maximal 29 Jahre (Stichtag 01.07.)
- ✓ Einstufung mind. Bezirksliga
- ✓ Regeltest vor der Aufnahme mit 27 Punkten bestanden
- ✓ Laufprüfung vor der Aufnahme mit Norm für Frauen in der Berlin-Liga bestanden

7 Frauenförderung / TeamSTAY-Standards:

(für den Verbleib in dem Team-Leistungskader)

Allgemein:

- ✓ Alter bis max. 31 Jahre (Stichtag 01.07.) Einstufung: Bezirksliga bis Berlin-Liga
- ✓ Mitgliedschaft im Team-LK von maximal 3 Spielzeiten noch nicht erreicht
- ✓ mindestens 1 Aufstieg innerhalb der letzten 3 Spielzeiten (auch in Berlin)

Leistung:

- ✓ mindestens 7 LG-Besuche in der Vorsaison
- ✓ maximal 2 Fehltage bei Team-LK-Veranstaltungen in der vergangenen Saison
(Ausnahme: Ansetzungen oder sonstige SR-Tätigkeiten)
- ✓ maximal 1 Spiel im Leistungsbereich „unbefriedigend“ in der Vorsaison
(Ausnahme: Ursache ist eine Einzelentscheidung)
- ✓ kein Spiel im Leistungsbereich „schwach“
- ✓ kein signifikanter Abfall beim Notendurchschnitt (Differenz zum Vorjahr > -0,05)
(Ausnahme: vorangegangener Aufstieg oder Durchschnitt liegt über 8,4)
- ✓ individuelles Bewertungsprotokoll mindestens neutral

Entscheidung:

Einhalten aller Punkte TeamSTAY

ein Defizit Beratung der Leitung

mehr als ein Defizit Kein TeamSTAY möglich



8 Frauenförderung / **TeamOUT**-Standards:

(für das Ausscheiden aus dem Team-Leistungskader)

Allgemein:

- ✓ gelungener Aufstieg in die 2. Frauen-Bundesliga
- ✓ Alter über 31 Jahre (Stichtag 01.07.)
- ✓ Mitgliedschaft im Team LK von maximal 3 Spielzeiten erreicht
- ✓ kein Liga-Aufstieg innerhalb von 3 Spielzeiten erreicht (s.o.)

Leistung:

- ✓ Nichtbestehen der Laufprüfung (eine Wiederholung möglich)
- ✓ Nichtbestehen Jahresregeltest (eine Wiederholung möglich)
- ✓ weniger als 7 LG-Besuche in der Vorsaison
- ✓ mehr als 2 Fehltag bei Team-LK-Veranstaltungen in der vergangenen Saison
(Ausnahme: Ansetzungen oder sonstige SR-Tätigkeiten)
- ✓ mehr als 1 Spiel im Leistungsbereich „unbefriedigend“ in der vergangenen Saison
(Ausnahme: Ursache ist eine Einzelentscheidung)
- ✓ 1 oder mehrere Spiel(e) im Leistungsbereich „schwach“ in der vergangenen Saison
- ✓ signifikanter Abfall beim Notendurchschnitt (Differenz zum Vorjahr > -0,05)
(Ausnahme: vorangegangener Aufstieg oder Durchschnitt liegt über 8,4)
- ✓ individuelles Bewertungsprotokoll negativ

Entscheidung:

ein Defizit Beratung der Leitung

mehr als ein Defizit **TeamOUT**

9 Ziele

Mit der Einführung der sogenannten „Team-Standards“ verfolgt die Team-Leitung drei wesentliche Ziele:

1. Optimierung der Entscheidungsfindung für zukünftige Team-Mitglieder
2. Transparenz über personelle Entscheidungen im Team LK
3. Transparenz über individuelle Defizite der jeweiligen SR

Lasse Koslowski, Leiter Team-LK